

---

# 陕西财经职业技术学院文件

陕财职院〔2015〕31号

---

## 关于印发《陕西财经职业技术学院 “十三五”规划编制工作方案》的通知

各处室、部门：

《陕西财经职业技术学院“十三五”规划编制工作方案》于9月30日院长办公会讨论通过。现印发给你们，请遵照执行。

陕西财经职业技术学院

2015年10月14日

---

# 陕西财经职业技术学院

## “十三五”规划编制工作方案

“十三五”时期（2016-2020年）是我院进行后示范建设、建成“国家骨干高职院校”的重要阶段。为了认真贯彻落实党的十八届系列会议和“四个全面”精神，按照国家深化教育领域综合改革的总体部署和要求，做好“十三五”时期学院教育事业发展规划，推进学院依法治校、内涵发展、特色发展，不断提升学院综合实力。现将学院“十三五”规划编制工作安排如下：

### 一、指导思想

以党的十八届系列会议和“四个全面”精神为指导，以《国家中长期教育改革与发展规划纲要（2010—2020年）》、《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》、《教育部关于深化职业教育改革全面提高人才培养质量的若干意见》、《教育部关于职业院校管理水平提升行动计划（2015-2018年）》、《陕西省中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》、《陕西省人民政府关于加快发展现代职业教育的意见》等文件精神为主要依据，紧密结合经济社会发展需求，遵循高等教育发展规律，立足学院实际，理清发展思路，明确发展重点，破解发展难题，规划学院未来。坚持“做人做事先做人，德能并重德为先”的育人理念和“认知，养成，技术，技能”为育人重点，切实提高人才培养质量，明确学院重点工作的时间表与线路图，完成学院“十三五”事业发展规划和专项规划的编制工作。

---

## 二、基本原则

### (一) 科学定位，明确目标

按照 10000 学生规模、建成国家骨干高职院校为目标，进行规划。认真总结学院“十二五”时期的发展成果、经验，科学分析存在问题成因，掌握现有基础，预测发展潜力，把握发展机遇，确立学院未来五年发展目标、发展思路、实现路径和保障措施。坚持定性与定量相结合，重视规划的前瞻性、科学性和可行性。切实把学生培养成为认知正确、明达事理、操行良好、技术过硬、技能熟练、社会欢迎的人。

### (二) 突出重点，深化改革

以深化改革、内涵发展为主题，以推进治理能力和治理体系现代化为主线，深化各项重点改革。

1. 深化治理体系改革。建立健全“一章八制”（学院章程、党委领导下的院长负责制、教职工代表大会制度、学术委员会制度、理事会制度、财经委员会制度、学生申诉制度、教师申诉制度、信息公开制度），实现依法治校、民主办学的基本要求。

2. 深化考试招生制度改革。改进招生办法，积极适应中省确定的改革总体要求；积极研究探索，开辟高职学生进入本科层次的通道，推进高职教育与应用型本科教育的贯通与融合。

3. 深化教育教学改革。围绕人才培养目标，完善人才培养方案、培养标准和评价体系；优化教学设计，科学安排理论教育与实践教学比重；改进教学方法，优化教学手段；改革考试制度，科学评价学习效果；深化校企合作，强化岗位职业能力培养；优

---

化人才培养模式，建立培养模式体系；注重培养创新创业能力，提高人才竞争力。

4. 深化专业和课程建设，紧密契合市场需求，合理调配与增减专业，合理设计课程，突出优势专业和特色专业。

5. 深化科研改革创新。围绕财经教育开展科研工作，提高科研水平和科研成果利用率。

6. 深化人事制度改革。健全人员聘用、岗位管理和外包制度，实现由固定用人向合同用人转变，由身份管理向岗位管理转变。

7. 深化战略合作改革。立足校内，放眼校外。增强交流合作，扩大社会声誉；择优开展资源整合工作，改善主要办学指标。

各项改革要围绕“六个因素”（生师比、自有土地与校舍面积、生均教学和实验设备值、毕业生就业率、招生计划完成率、规范办学情况）评价依据，着力改善各项主要办学指标，为学院招生工作保驾护航。要谋划好破解深层次难题的改革举措，集中力量解决制约学院发展的重点和难点问题，努力提高学院的综合实力和核心竞争力。通过创新发展思路，深化综合改革，创造发展条件，落实发展措施，使规划真正成为引领学院改革发展的行动指南。

### **（三）打造特色，增强优势**

继承和弘扬学院的优良传统、办学经验、专业优势、发展特色，紧密关注高等教育改革动态，紧紧围绕区域经济社会发展战略部署，主动对接市场需求。坚持德能并重、以德为先，打造以

---

厚德工程为主要内容的育人特色，增强品牌意识，增加比较优势。加强上级教育行政部门发展规划的衔接，增强我院服务区域经济社会发展的贡献能力。

#### **（四）学院主导，民主参与**

坚持以人为本，在学院主导的基础上，充分发扬民主，广泛凝聚智慧，把规划编制过程变成动员全院师生广泛参与、统一思想、反映民意、凝聚民智的过程。

#### **（五）定性描述，定量说明**

在规划编制过程中，各项内容的定性描述，尽可能简练准确；能用数据表示的，尽可能用合适的图标，直观地进行数据对比。

### **三、组织机构**

为了切实加强领导，做好学院“十三五”发展规划编制工作，成立如下组织机构。

#### **（一）学院“十三五”规划编制工作领导小组**

全面负责学院“十三五”规划编制工作的组织领导工作。成员如下：

组 长：凌喜春 阎 平

副组长：其他院领导

成 员：各职能部门主要负责人

领导小组下设办公室，办公室设在党政办公室。办公室成员由各部门负责人组成。

#### **（二）专项规划编制工作小组**

负责子规划的编制工作。组长相应分管院领导担任，成员由

---

相关职能部门负责人组成。

#### **四、规划安排**

学院“十三五”规划体系分为学院事业发展规划和专项发展规划两类。任务分解如下：

##### **（一）《学院“十三五”事业发展规划》**

负责领导：分管行政工作的院领导

主编部门：党政办公室

配合部门：相关处室

##### **（二）专项发展规划**

##### **1. 《学院“十三五”教育教学工作规划》**

负责领导：分管教学工作的院领导

主编部门：教务处

配合部门：相关处室

主要内容：师资队伍、教学机构、培养方案、专业建设、课程建设、考试改革、教学模式、教学手段、实习实训、考核与评价改革、教风培育与提炼等。

规划要求：根据国家职业教育改革精神，瞄准国家骨干院校主要办学指标，结合学院实际，编制专项规划。

##### **2. 《学院“十三五”科研工作规划》**

负责领导：分管科研工作的院领导

主编部门：科研处

配合部门：相关处室

主要内容：教育教学改革、依法办学、民主治校、党政管理、

---

后勤改革、学生管理等。

规划要求：根据依法治校、内涵发展的要求，围绕制约学院发展的难题，开展有关科研工作，增强科研工作的针对性和实用性，服务学院教育事业高质量发展。

### **3. 《学院“十三五”教职工与干部队伍建设工作规划》**

负责领导：分管人事、组织工作的院领导

主编部门：人事处、组织处

配合部门：相关处室

主要内容：教职工队伍建设、干部梯队建设、临聘人员管理、优化考核制度等

规划要求：根据国家人事制度改革的最新精神，结合学院实际，科学规划队伍建设。

### **4. 《学院“十三五”厚德工程规划》**

负责领导：分管学生工作的院领导

主编部门：学生处

配合部门：相关处室

主要内容：纲要的制定与完善、平台的建设与运用、实施细则的制定与推行、评价体系的制定与完善、学风的培育与提炼等。

规划要求：围绕“做人做事先做人，德能并重德为先”的育人理念和“认知，养成，技术，技能”的育人重点，加强立德树人工作。

### **5. 《学院“十三五”精神文明与校园文化标识系统建设工作规划》**

---

负责人：分管宣传工作的院领导

主编部门：宣传处

配合部门：相关处室

主要内容：精神文明建设创建目标、主要任务、方法措施；标识系统体系的设计，标识载体的选用、设计、制作与安置等。

规划要求：体现精神文化、行为文化、环境文化、制度文化等，彰显学院办学特色，提升校园文化品位，营造良好的校园文化氛围。

## **6. 《学院“十三五”信息化建设工作规划》**

负责领导：分管网管工作的院领导

主编部门：网管中心

配合部门：相关处室

主要内容：集成平台建设、管理模块建设、功能拓展建设等。

规划要求：按照上级教育行政部门的文件和会议精神，结合实际，总体布局，分期实施。

## **五、时间安排**

时间安排详见附件1

## **六、工作要求**

### **（一）高度重视，加强领导**

各有关部门要站在学院事业持续健康发展的高度，重视规划编制工作。要加强领导，精心组织，从实际出发，科学谋划，认真研究，突出重点，完成本部门牵头的规划编制工作。每个小组确定一名主笔人，作为领导小组办公室成员，在做好子规划编制工作的同时，及时提供学院总体规划所需的相关资料。

---

## **（二）瞄准问题，集思广益**

各有关部门要根据国家骨干院校建设的指标体系和教育部两个文件精神，认真研究制约学院发展的瓶颈问题，以问题为导向做好规划编制工作。要深入开展调查研究，认真摸清现状，切实找准问题，提出改进意见，制定切实措施。同时，要充分听取各方面意见和建议，为科学规划奠定坚实的群众基础。

## **（三）统筹安排，按时完成**

各有关部门要统筹安排规划编制工作，及时向学院“十三五”规划编制工作领导小组汇报进展情况；要加强协作配合，及时沟通信息，消除信息孤岛现象。确保我院各专项规划与学院总体规划相衔接，确保严格按照时间要求，高质量完成各项规划。

## **（四）突出重点，规范程序**

每个主要内容要围绕指标要求进行分层阐述，要求逻辑清晰、重点突出、语言凝练，字数控制在500—800字（不含表格）；每个专项规划完成后，须经牵头部门负责人审核、分管院领导审定签字后，方可交领导小组办公室。

附件：

1. 学院“十三五”规划编制工作时间安排
2. 学院“十三五”规划参考框架体例
3. 学院“十三五”规划格式（排版）要求
4. 参考文件、会议与有关讲话目录
5. 国家骨干高职院校建设项目验收评议指标

附件 1:

## 学院“十三五”规划编制工作时间安排

工作阶段	主要工作内容		责任单位	完成时间
1. 启动部署阶段	1	起草、审议、印发“十三五”规划编制工作方案	党政办	2015 年 10 月 20 日
	2	主编部门成立规划编制工作小组，确定主要执笔人，报学院规划编制工作领导小组	各主编单位	
2. 调查研究阶段	1	回顾“十二五”规划执行情况，各小组根据编制内容，广泛收集学院“十二五”期间相关口径的主要数据和文本资料	各编制工作组	2015 年 11 月 10 日
	2	总结分析，完成“十二五”规划执行情况总结，将纸质总结提交领导小组办公室，并将电子文档发送至 spl@scy.cn		
	3	收集国家、教育部、陕西省相关文件和规划，搜集具有代表性的兄弟院校成熟规划文本，并组织学习		
	4	分析学院“十三五”期间面临的形势，明确发展目标、思路和措施，谋划好破解深层次难题的重大改革举措，整理编制思路，起草规划提纲讨论稿		
3. 制订提纲阶段	1	拟定学院总体规划提纲和专项规划提纲	各编制工作组	2015 年 11 月 29 日
	2	征求师生员工对规划提纲的意见，修改规划提纲，并向领导小组汇报		
4. 编制文本阶段	1	各规划工作小组形成专项规划初稿，交领导小组办公室	各编制工作组	2015 年 12 月 30 日
	2	编制学院“十三五”事业发展规划初稿	领导小组办公室	2016 年 1 月 10 日
5. 征求意见阶段	1	通过多种形式，征求全院师生、相关委员会意见和建议，完善征求意见稿。	各编制工作组	2015 年 1 月 20 日
	2	提交教职工代表大会征求意见	领导小组办公室	适当时间
6. 审定发布阶段	1	汇总修改意见和建议，对各项规划进行修改，完成审议稿	领导组 办公室	2016 年 3 月 20 日
	2	提交院长办公会审议		
	3	提交党委会审定		
	4	印发学院“十三五”事业发展规划、专项规划，报省教育厅		
	5	汇编“十三五”规划，组织实施		

---

附件 2:

## 学院“十三五”规划参考框架体例

### 前 言

#### 第一部分 “十二五”发展回顾

##### 一、建设成就和经验总结

(一) “十二五”期间取得的主要成绩和标志性成果

(二) “十二五”末相关指标的现状

(三) 经验总结

##### 二、存在的问题及原因分析

(一) 存在问题

(二) 原因分析

#### 第二部分 “十三五”发展规划（2016-2020年）

##### 一、“十三五”面临的形势

##### 二、指导思想与建设目标

(一) 指导思想

(二) 总体目标

(三) 具体目标

##### 三、“十三五”建设任务、总体思路、实现路径与配套措施

(一) ...

(二) ...

##### 四、完成任务的保障措施

(一) ...

(二) ...

---

附件 3:

## 学院“十三五”规划格式（排版）要求

### 一、题目

黑体，2 号字，居中。

### 二、正文

仿宋，3 号字；

标题及正文均在开头空 2 格；

一级、二级、三级标题一一加粗。

### 三、行间距、页边距

整篇文字文档间距为 28 磅；表格用“自动套用格式”编制，5 号字、行距 20 磅；页边距为默认。

### 四、标题序号

一级标题：一、二、三……；

二级标题：（一）（二）（三）……；

三级标题：1. 2. 3. ……。

标题序号均为直接输入，不要使用自动生成格式。

### 五、页码

正文内页应有页码，页码居中。

### 六、目录

1. XXX..... 页码

2. XXX XXX..... 页码

以此类推

---

附件 4:

## 学院十三五规划参考文件、会议与有关讲话目录

1. 《国家中长期教育改革与发展规划纲要（2010—2020 年）》
2. 《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》（国发〔2014〕19 号）
3. 教育部《职业院校管理水平提升行动计划（2015-2018 年）》（教职成〔2015〕7 号）
4. 《教育部关于深化职业教育改革全面提高人才培养质量的若干意见》
5. 《陕西省中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020 年）》
6. 陕西省人民政府关于加快发展现代职业教育的意见（陕政发〔2015〕9 号）
7. 陕西省教育厅等六部门关于印发《陕西省现代职业教育体系建设规划（2015—2020 年）》的通知（陕教职〔2015〕4 号）
8. 省委书记赵正永在全省职业教育工作电视电话会议上的讲话（2015 年 3 月 19 日）
9. 副省长庄长兴在第 23 次全省高校党建工作会议上的讲话（2015 年 3 月 31 日）
10. 陕西省教育厅 2015 年度工作会议
11. 《国务院关于深化考试招生制度改革的实施意见》（国发〔2014〕35 号）、《陕西省 2015 年普通高等学校招生工作实施办法》
12. 《陕西省教育厅 2015 年教育信息化工作要点》的通知（陕教保〔2015〕1 号）

## 附件 5:

## 国家骨干高职院校建设项目验收评议指标 (2013.07)

指 标	内 涵	备注
办学环境 (10分)	项目建设纳入本地区经济社会发展规划, 出台行业企业参与院校人才培养的系列鼓励政策, 建立顶岗实习责任保险制度且全员覆盖; 支持项目院校开展单独招生考试改革试点, 招生批次明显提前; 生均拨款达到本地区同类型普通本科院校标准。	
校企合作 体制机制 (20分)	建立有高职院校董事会或理事会, 董(理)事会章程制度健全, 在校企合作中发挥重要作用, 形成了校企人才共育、过程共管、成果共享、责任共担的紧密型合作办学体制机制; 合作企业深度参与人才培养过程, 参与学校教学管理; 校企合作制度保障有力、可行, 运行环境良好, 制度文件完善规范; 学校内部人事管理分配制度能够激励教师主动为企业和社会服务。	
教学改革 (10分)	面向产业升级、经济发展方式转变及时调整专业; 专业定位准确; 人才培养目标明确、规格恰当; 课程体系科学、完整, 具有高职特点; 教学内容先进、适用; 充分运用信息化教学手段, 教学方法体现“做中学、做中教”。	
教学条件 (10分)	校内外实训基地稳定, 设施充足、适用, 使用率高; 教学资源丰富、实用, 可广泛共享; “双师”结构教学团队人员相对稳定、教学水平高、管理效率高; 兼职教师承担的专业课学时比例达到 50%左右; 专任专业教师的双师素质比例超过 90%。	
就业质量 (10分)	毕业生年底就业率 98%以上, 就业岗位专业对口率 80%以上, 用人单位评价反馈好、满意度高。	
社会贡献 (10分)	深度参与企业技术改造与更新, 科技服务到款额超过 500 万元/年; 重点建设专业产业特色鲜明, 职业指向性强, 行业认可度高; 为再就业和在岗人员提升素质、更新知识提供培训; 为区域经济社会发展提供智力支持; 积极参与区域内重大社会活动。	
辐射带动 (10分)	重点专业建设带动校内其他专业建设与发展成效明显; 对口支援中西部职业学校; 示范建设形成的制度和理念被同类院校借鉴学习, 媒体宣传效果好。	
特色与创新 (15分)	在现代职业教育体系建设、中高职教育衔接、集团化办学等方面均有积极的探索与实践, 成效显著。	

---

陕西财经职业技术学院党政办

2015年10月14日印发

---